



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ПЕСТРАВСКОГО РАЙОНА**
ул. 50 лет Октября, 50, с. Пестравка, 446160,
Самарская область.

Директору ГБОУ СОШ с.Пестравка
Мясоедовой А.Ю.

22.03.2024 №07-03-2024/Прдп160-24-238

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение указания прокуратуры Самарской области от 25.10.2019 № 161/7 «Об организации прокурорского надзора за исполнением требований трудового законодательства» проведена проверка ГБОУ СОШ с. Пестравка на предмет соблюдения трудового законодательства.

Статьей 2 Трудового кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ) предусмотрено, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовых договоров.

Право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы определено в ст. 21 ТК РФ.

Предусмотренное ст. 136 ТК РФ право работника на получение заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Индексация заработной платы производится всем лицам, работающим по трудовому договору. Никаких исключений законодательство не предусматривает.

Организации должны проводить индексацию в порядке, который они самостоятельно установили в своих локальных актах.

В случае, если в локальных нормативных актах организации такой порядок не предусмотрен, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты.

Указанная позиция подробно изложена в письме Федеральной службы по труду и занятости от 19.04.2010 №1073-6-1, Определении Конституционного суда Российской Федерации от 17.06.2010 № 913-О-О.

Проверкой установлено, что Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Пестравка от 12.10.2021 не содержит положений, регламентирующих порядок индексации заработной платы, что препятствует созданию благоприятных условий труда, защите прав и интересов работников.

Таким образом, работодатель в нарушение ст.ст. 22, 134 ТК РФ не установил порядок проведения индексации в своих локальных актах, что является грубым нарушением принципов трудового законодательства.

Причиной и условием допущенных нарушений законодательства является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственных должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Пестравского района Самарской области, принять меры к устранению допущенных нарушений федерального законодательства и недопущению их впредь.

2. О дате, времени и месте рассмотрения представления проинформировать прокуратуру Пестравского района Самарской области.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.

4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру Пестравского района Самарской области в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Исполняющий обязанности
прокурора района

младший советник юстиции

И.В. Демин

В.А. Булагин 8(84674)2-13-32

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4F22FC6B41E30DC556ACBVB0D70191222
Владелец Демин Иван Владимирович
Действителен с 07.12.2023 по 01.03.2025

РФ
Министерство образования и науки
Самарской области
Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя
общеобразовательная школа с.
Пестравка
муниципального района Пестравский
Самарской области
446160, Самарская область
Пестравский район,
с. Пестравка, ул. Крайнюковская, д. 75
е-mail: so
so_pestrav_sch_pst@samara.edu.ru

И.о. прокурора
Пестравского района
младшему советнику юстиции
И.В. Дёмину
директора ГБОУ СОШ
с.Пестравка
А.Ю. Мясоедовой

на № 70 от 26.03.2024

ОТВЕТ

на Представление об устранении нарушений трудового законодательства от
22.03.2024 г. № 07-03-2024/Прдп 160-24-238

На основании представления об устранении нарушений трудового законодательства от 22.03.2024 г. № 07-03-2024/Прдп 160-24-238 в ГБОУ СОШ с. Пестравка выявлены следующие нарушения:

1. Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Пестравка от 12.10.2021 не содержит положений, регламентирующих порядок индексации заработной платы, что препятствует созданию благоприятных условий труда, защите прав и интересов работников.

Данное представление было рассмотрено на совещании при директоре 26.03.2024 года в присутствии и.о. прокурора Дёмина И.В.

Приняты меры по устранению изложенных в представлении нарушений закона:

1. Внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда и начислении компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестравка муниципального района Пестравский Самарской области

2. Привлечена к дисциплинарной ответственности Привалова А.К. специалист по кадрам Приказ № 29 от 26.03.2024 г. (копия прилагается)

Директор ГБОУ СОШ с. Пестравка



Мясоед

А.Ю. Мясоедова